



## Nezavisni sindikat radnika u proizvodnji hrane i pića

(NSR PHP)

Kralja Tomislava 1, 34340 Kutjevo,  
tel: 034/315-025, fax: 034/255-757

OIB: 26820687080

žiro račun: 2412009 – 1136002261



### PROJEKT "ZAŠTITA NA RADU – PRILIKA I IZAZOV U SOCIJALNOM DIJALOGU" OKRUGLI STOL "ZAŠTITA NA RADU –PRILIKA I IZAZOV"

Operativni program "Učinkoviti ljudski potencijali"  
Poziv "Jačanje socijalnog dijaloga – faza III"

#### ZAKLJUČCI

Okrugli stol "Zaštita na radu – prilika i izazov", četvrta od pet projektnih aktivnosti Projekta "Zaštita na radu – prilika i izazov u socijalnom dijalogu" koji se provodi kao dio Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" po Pozivu "Jačanje socijalnog dijaloga – faza III", koji se financira sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda u 100% iznosu, održan je 24. svibnja 2019. godine u Osijeku.

Tema Okruglog stola obrađena je na interaktivan način kroz četiri panela:

- Panel 1 – "Rezultati istraživanja kvalitete socijalnog dijaloga u provedbi zaštite zdravlja i sigurnosti na radu",
- Panel 2 – "Odbor zaštite na radu – primjeri dobre prakse",
- Panel 3 – "Stanje zaštite na radu u Republici Hrvatskoj - stanje u četiri slavonske županije",
- Panel 4 – "Međunarodni i nacionalni socijalni dijalog u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu - 100 godina Međunarodne organizacije rada, 25 godina EU OSHA, 20 godina Nezavisnih hrvatskih sindikata".

U radu Okruglog stola sudjelovali su predstavnici Državnog inspektorata, Europskog društva inženjera sigurnosti, Hrvatske udruge poslodavaca, Hrvatskog operatora prijenosnog sustava, Nezavisnih hrvatskih sindikata, Ministarstva rada i mirovinskog sustava kao dionice i dionici panela, te istaknuti stručnjaci zaštite na radu, povjerenici sindikata, povjerenici radnika za zaštitu na radu, ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu i pojedinci iz akademske zajednice kao dionice i dionici rasprave.

Sudjelovanje svih dionika na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu postalo je top pitanje u nacionalnim i europskim strategijama prevencije.

Nažalost, mnoge europske i nacionalne strategije ne pridaju dovoljnu pozornost golemom potencijalu predstavljanja strukovnih i interesnih udruga, pa tako i predstavljanja radnika na području zaštite na radu, iako to često može biti ona prevaga između prevencije kao pukog odrađivanja samo da bi se moglo navesti postojanje prevencije i aktivne politike koja proizlazi iz potreba i inicijativa svih dionika sustava.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Upravo iz tih razloga i u želji nastavka gradnje prostora za učenje i komunikaciju, za razmjenu ideja i znanja, za suradnju na novim projektima i zajedničkim inicijativama unapređivanja sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, poglavito prevencije, dionice i dionici Okruglog stola donijeli su zajedničke zaključke:

1. Život, zdravlje i očuvanje radne sposobnosti i životnog i radnog okoliša od posebnog su društvenog interesa u Republici Hrvatskoj.

Kontinuirana međusobna suradnja socijalnih partnera, državnih tijela, poslodavaca i sindikata - predstavnika radnika, počevši od izrade pravnog okvira do provedbe u praksi, nužnost su i potreba.

Razmjena iskustava i znanja, suradnja i međusobno uvažavanje, te koordinirani rad svih dionika na zajedničkim inicijativama, osnovni su preduvjeti sinergijskog djelovanja i nastavka unaprjeđivanja sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u Republici Hrvatskoj.

2. Jačanje socijalnog dijaloga jedan je od ciljeva Međunarodne organizacije rada usmjeren ka promicanju dostojanstvenog rada za sve radnike u svijetu, a koji uz socijalni dijalog također obuhvaćaju radne standarde, temeljna načela i prava na radu, otvaranje novih radnih mjesta koja će radnicima pružiti sigurnost i dostojanstvo, i učinkovitu socijalnu zaštitu.

Najznačajniji oblik socijalnog dijaloga predstavlja kolektivno pregovaranje, koje podrazumijeva pregovore između sindikata i poslodavaca o plaćama i radnim uvjetima koji obično rezultiraju obvezujućim i provedivim kolektivnim ugovorom.

Glavna potencijalna korist socijalnog dijaloga kao instrumenta upravljanja nacionalnim industrijskim odnosima je u tome što može pomoći riješiti sukobe kroz pronalaženje kompromisa i zajedničkih rješenja.

Socijalni dijalog otvara prostor interakcijama i odlučivanju socijalnih partnera, te sindikatima i udrugama poslodavaca daje priliku da preuzmu aktivnu, institucionaliziranu i priznatu ulogu u nacionalnom procesu donošenja politika, bilo kroz autonomne sporazume ili tripartitni dijalog o vladinoj socijalnoj politici i politici tržišta rada, te kvalitetnih rješenja u unapređivanju sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Naime, učinkovito realiziranje ciljeva vezanih uz zaštitu zdravlja i sigurnost radnika na radu zahtijeva učinkovit socijalni dijalog o pitanjima važnima za zdravlje radnika i sigurnost na radu, kao i razumijevanje uloge i obveza povjerenika radnika za zaštitu na radu, ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu, stručnjaka za zaštitu na radu i povjerenika sindikata.

Jedan od preduvjeta unaprjeđivanja socijalnog dijaloga u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu su i razvijeni stručni kapaciteti svih dionika socijalnog dijaloga.

Odbor za zaštitu na radu u poslovnim organizacijama ima ključnu funkciju, kao žarišna točka, u uspostavi i unaprjeđenju socijalnog dijaloga u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Zbog važnosti i uloge odbora za zaštitu na radu u poslovnoj organizaciji kao preduvjeta uspješnog menadžmenta zaštite zdravlja i sigurnosti na radu potrebno je stalno na zakonskoj, stručnoj i znanstvenoj razini razvijati metodiku rada odbora za zaštitu na radu, s posebnim naglaskom na stalnu edukaciju svih članova odbora za zaštitu na radu, kako sa sigurnosnog tako i s menadžerskog gledišta.

Socijalno partnerstvo i socijalni dijalog od iznimnog su značaja za rješavanje izazova unapređivanja sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Dosljedan socijalni dijalog utemeljen na povjerenju socijalnih partnera (Vlade, poslodavaca i sindikata) i predanost ostvarenju zajedničkih ciljeva, neosporivi je mehanizam postizanja kvalitetnih rješenja unapređivanja sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Za potpuno uključivanje radničkih predstavnika, povjerenika sindikata i povjerenika radnika za zaštitu na radu u sustave upravljanja sigurnošću te za njihovo aktivno djelovanje unutar sustava potrebno je posvetiti veću pozornost njihovoj stručnoj osposobljenosti i stjecanju novih znanja i vještina.

Prigodom uvođenja novih i inovativnih procesa usvajanja znanja potrebna je primjerena podrška poslodavca i sindikata, posebice poticanjem procesa cjeloživotnog obrazovanja. Samo stručno osposobljeni i motivirani radnički predstavnici, povjerenici sindikata i povjerenici radnika za zaštitu na radu, koji svoje djelovanje ostvaruju sustavnim timskim radom, mogu postati aktivni čimbenici u upravljanju sustavom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

3. Za nužno razumijevanje te pravilno reagiranje i djelovanje u nadolazećem vremenu sindikat će za svoje članove organizirati razne oblike edukacije da bi članovi sindikata i radnički predstavnici u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu što prije razvili potrebne i nužne organizacijske oblike, znanja, vještina i spoznaje za učinkovito djelovanje u novom vremenu i novim uvjetima i u tu svrhu inicirat će se pokretanje projekta ustrojavanja „Škole socijalnog dijaloga“.

Ulaganje u edukaciju svih dionika sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, a posebice sindikalnih povjerenika sindikata i povjerenika radnika za zaštitu na radu jedan je od načina zadržavanja kvalitetnog kadra.

Sindikati trebaju kontinuirano ulagati u edukaciju povjerenika sindikata i povjerenika radnika za zaštitu na radu, jer su znanje, vještine i kompetencije zalag za uspješnost sindikalnog djelovanja, a povjereniku sindikata i povjereniku radnika za zaštitu na radu svakako ostaju u trajnom vlasništvu.

**SASTAVILI:**

Cvetan Kovač, v.r.

Ana Šijaković, v.r.

**predsjednik NSRPHP-a**

**i voditelj Projekta:**

Vinko Jušić, v.r.



